

Ipotesi di verbale di accordo

Il giorno 14 novembre 2019, presso la sede aziendale, tra

R.S.A. Evologica:

Boarelli Massimiliano

Marraffa Dorlhev

Baccolini Barbara

D'Addato Eliana

RSA CO.FA.M.O.:

Rapushi Uarda

RSA Italpizza:

Bigliardi Marco

Cesare Pizzolla – Segreteria CGIL

Erminio Veronesi – Segreteria CGIL

Marco Bottura – FLAI CGIL

Laura Petrillo – Filcams CGIL

Daniele Donnarumma – FAI CISL Emilia Centrale

Alessandro Martignetti – FISASCAT CISL EMILIA CENTRALE

Raffaele Perfetto - UIL Trasporti

Ennio Rovatti – UILA - UIL

Andrea Bondioli – ITALPIZZA SPA (legale rappresentante)

Luca M. Attardi – ITALPIZZA SPA (responsabile risorse umane)

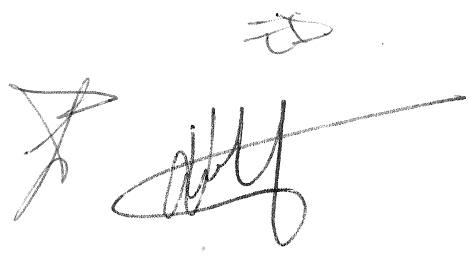
Matteo Balestra – Aviva Spa

Luca Mazzetti – CO.FA.M.O. (delegato)

Simone Gradellini – CONFINDUSTRIA EMILIA Area Centro

The image contains numerous handwritten signatures in black ink, scattered across the page. Some signatures are placed directly next to the names of the individuals they represent, while others are placed in the margins or between lines of text. The signatures vary in style, from simple and legible to highly stylized and cursive. Notable signatures include a large, bold signature for Luca M. Attardi, a signature for Matteo Balestra, and a signature for Simone Gradellini at the bottom right.

g.



Premesso che

- 1) Le parti si sono incontrate per definire le condizioni del cambio di appalto delle attività assegnate a CO.FA.M.O. soc. coop. e del cambio di appalto delle attività di pulimento e deboxing assegnate oggi ad Evologica, con effetto dal 1° dicembre 2019, nonché per meglio definire il percorso avviato con l'accordo di sito datato 17.07.2019 e qui integralmente confermato;
- 2) A seguito degli incontri effettuati è stata raggiunta un'ipotesi di accordo come di seguito specificato;

Tutto ciò premesso e considerato, si è convenuto quanto segue:

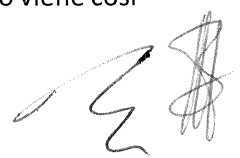


- 1) In applicazione delle disposizioni contrattuali del CCNL Multiservizi le parti convengono per la piena applicazione dell'articolo 4 del medesimo CCNL, fatto salvo quanto di seguito convenuto;
- 2) Le parti si danno reciprocamente atto che con il presente accordo deve intendersi superata la commissione tecnica di cui al punto 4 dell'accordo del 17.07.2019;
- 3) I lavoratori interessati ai cambi di appalto di cui in premessa, presenti presso la committente Italpizza alla data del 30.11.2019 ed in forza alla data odierna presso le società appaltatrici, saranno assunti senza periodo di prova con effetto dal 1° dicembre 2019 da AVIVA Spa;
- 4) I lavoratori interessati dai predetti cambi di appalto manterranno il trattamento economico e contrattuale esistente alla data odierna e l'anzianità di servizio maturata al 30.11.2019 con riferimento a tutti gli istituti legali e contrattuali; al presente accordo sarà allegato l'elenco dei lavoratori interessati.
- 5) In applicazione delle intese condivise dalle Parti in data 17 luglio 2019, ai lavoratori assunti da Aviva Spa sarà corrisposto un aumento retributivo con la corresponsione di un superminimo collettivo assorbibile fino concorrenza che confluirà nei minimi del CCNL trasporti e logistica a partire dal 1/7/2022, nonché a fronte di eventuali rinnovi del CCNL Multiservizi;
Il predetto superminimo consentirà, quindi, di raggiungere progressivamente il livello retributivo di cui al CCNL Trasporti Logistica alla data del 1° luglio 2022;
- 6) Tenuto conto che il differenziale economico tra i due contratti collettivi nazionali è pari a circa il 15 % della retribuzione annua lorda, per i livelli maggiormente interessati, il valore del superminimo viene così determinato secondo le seguenti corrispondenze.

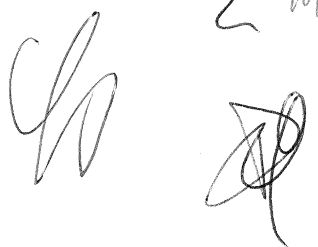








Multiservizi	Trasporti Logistica	% al 1.1.2020	% al 1.7.2022
1°	6J	90%	100%
2°	6	90%	100%
3°	5	90%	100%
4°	4	90%	100%

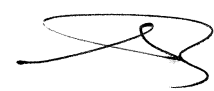


Da ciò consegue che i superminimi individuali saranno assorbibili solo al raggiungimento del 100% del secondo step di cui alla tabella sopra.











- 7) Per il personale assunto a partire dal 1/12/2019, fermi restando i passaggi automatici di livello previsti dal contratto vigente, la tabella di cui sopra sarà applicata, nel primo step, decorsi 12 mesi dalla data di assunzione, relativamente al secondo step alla data sopra indicata (1/7/2022) ferma restando l'entrata in vigore del CCNL Logistica alla data concordata del 1/7/2022.
- 8) A seguito dei cambi di appalto, le appaltatrici liquideranno ai lavoratori la retribuzione del mese di novembre e 13.ma il 15/12/2019; in caso di mancato pagamento vi provvederà Italpizza entro il 22/12/2019; le eventuali rimanenti spettanze di fine rapporto (14.ma mensilità, ferie, permessi, ecc) saranno liquidati il 15/1/2020; in caso di mancato pagamento vi provvederà Italpizza entro il 22/01/2020; il TFR sarà liquidato dalle società appaltatrici il 15/3/2020; in caso di mancato pagamento vi provvederà Italpizza entro il 22/03/2020. Laddove Italpizza intervenga con il pagamento diretto si riserva di agire in rivalsa nei confronti delle società appaltatrici;
- 9) Diritto di prelazione dei 15 lavoratori addetti al deboxing:
I 15 lavoratori dipendenti e/o soci-lavoratori di Evologica ad oggi addetti stabilmente al deboxing, così come da elenco nominativo allegato, conserveranno il diritto di prelazione fino al 31 dicembre 2021 nelle assunzioni presso Evologica nelle attività oggetto dell'internalizzazione, seguendo le tutele previste per i lavoratori internalizzati.
- 10) Le parti convengono che durante il predetto percorso di adeguamento contrattuale e sino al 31.12.2022, le OO.SS. non presenteranno piattaforme rivendicative salariali di secondo livello. Le parti si incontreranno per verificare che il ccnl sia applicato in tutte le sue parti e si richiamano inoltre reciprocamente ad un percorso condiviso di responsabilità nella gestione del presente accordo e delle future relazioni sindacali del sito.
- 11) Le parti convengono che a far data dal 1/1/2020 verranno costituite commissioni tecniche delle parti, con lo scopo di analizzare l'organizzazione del lavoro ad oggi in capo ad Evologica soc. coop. e proporre azioni di miglioramento dell'attività lavorativa nell'ottica della futura internalizzazione.
- 12) Nulla osta per Aviva spa, relativamente al passaggio delle deleghe sindacali già presenti presso gli appaltatori
- 13) In caso di assenza giustificata e certificata del lavoratore (malattia, infortunio, maternità, aspettativa ecc) in occasione del cambio appalto, il lavoratore continuerà il rapporto di lavoro con le società Evologica e Cofamo. Al rientro, sarà assunto dalla società Aviva spa alle condizioni previste nel presente accordo.
- 14) Aviva spa s'impegna, in caso di nuove assunzioni, a preferire l'assunzione a termine o a tempo indeterminato dei dipendenti già in forza, alla data odierna, a tempo determinato presso le società appaltatrici.
- 15) Le attività non interessate al passaggio in Aviva Spa saranno internalizzate in Italpizza come previsto al punto 2 dell'accordo del 17.07.2019.
- 16) La presente ipotesi di accordo è subordinata all'approvazione dei lavoratori.

Letto confermato e sottoscritto

ITALPIZZA SPA

Aviva Spa

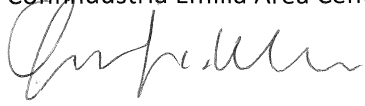
CO.FA.M.O. Soc. Coop.

R.S.A. Evologica

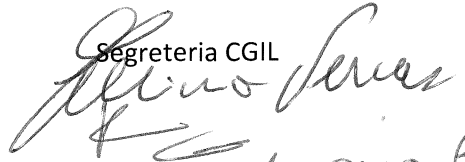
RSA CO.FA.MO.

RSA Italpizza

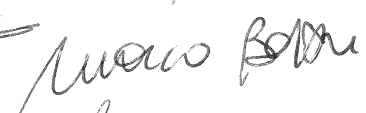
Confindustria Emilia Area Centro



Segreteria CGIL



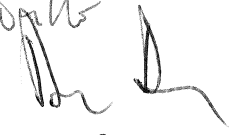
FLAI CGIL



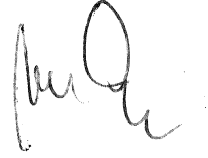
Filcams CGIL




FAI CISL Emilia Centrale



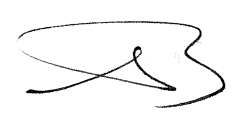
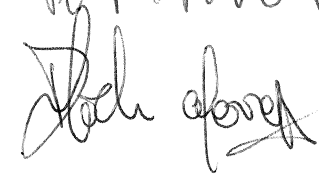
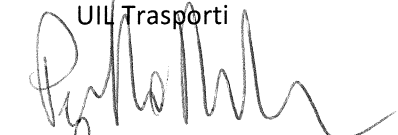
FISASCAT CSIL Emilia Centrale



UILA - UIL



UIL Trasporti



Modena, 14 novembre 2019

DICHIARAZIONE

Aviva spa, in qualità di subentrante nei contratti di appalto, s'impegna a garantire, in caso di insolvenza da parte di Cofamo soc.coop e pur non essendovi tenuta per legge, la liquidazione dell'importo equivalente al valore netto delle quote sociali individuali dovute ai soci lavoratori delle società appaltatrici versate durante il periodo di permanenza presso il cantiere italpizza; questo tramite il riconoscimento dell'equivalente lordo annuo di € 240 netti, (mese di luglio) o importo inferiore, nei limiti consentiti dalla normativa vigente all'epoca della concessione e comunque fino a concorrenza del complessivo importo versato dai lavoratori a titolo di quota sociale.

Le parti potranno condividere eventuali ipotesi alternative per la corresponsione.

Aviva Spa


Per ricevuta
Le OO.SS





Modena, 14 novembre 2019

DICHIARAZIONE

Aviva spa, in caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro si impegna a corrispondere al lavoratore quanto ancora dovuto a titolo di restituzione quota sociale, al netto, in un'unica soluzione contestualmente alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto. I Lavoratori eventualmente cessati tra il 1.12.2019 e il 30.09.2020, saranno a loro volta liquidati in un'unica soluzione con la mensilità di ottobre 2020.

Aviva si impegna a recepire l'accordo sindacale del 17.7.2019.

Aviva Spa




Per ricevuta
Le OO.SS

