

# Lavoro disabili. Inail, Obiettivo possibile

## Nuova campagna di comunicazione per il reinserimento

Reinserire le persone con disabilità nel mondo del lavoro anche nel caso di una nuova assunzione è possibile, ove sussista l'incontro tra domanda e offerta. Questa la nuova opportunità al centro della campagna di comunicazione Inail. Testimonial dell'iniziativa è Oney Tapia, l'atleta paralimpico non vedente, argento nel lancio del disco a Rio 2016, che, grazie ai traguardi raggiunti nella vita e nello sport, esprime al meglio il messaggio diffuso dall'Istituto.

L'obiettivo, spiega l'Inail, è coinvolgere le persone con disabilità da lavoro in cerca di nuova occupazione e i datori di lavoro. L'Inail già un anno fa ha esteso la possibilità di realizzazione progetti personalizzati per il reinserimento e l'integrazione nell'attività lavorativa anche ai casi di nuova assunzione a seguito di incontro tra domanda e offerta di lavoro.

A questo scopo, l'Istituto assicuratore mette a disposizione fondi sia per assunzioni con contratti di lavoro subordinato o parasubordinato, di tipo flessibile o a tempo determinato. Resta escluso il lavoro di tipo autonomo, per il quale sono previsti, invece, interventi di conservazione del posto di lavoro.

Una circolare dell'Inail illustra, inoltre, le modalità di predisposizione del progetto di reinserimento lavorativo personalizzato da parte delle equipe multidisciplinari territoriali dell'Istituto, con il coinvolgimento del lavoratore e la partecipazione attiva del datore di lavoro.

“Un nuovo obiettivo è sempre possibile. Anche nel mondo del lavoro”. E' questo lo slogan scelto per la campagna di comunicazione, con l'obiettivo di inviare un messaggio di rinascita, integrazione e promuovere l'adesione dei datori di lavoro ai nuovi servizi messi a disposizione dall'Inail. Oney Tapia, campione paralimpico con un passato da giardiniere, è ritratto mentre lancia il disco nel centro sportivo paralimpico Tre Fontane a Roma. Le attività di promozione stanno coinvolgendo tutti i media: stampa, radio e tv nazionali e locali, web e, in più, portali e social network istituzionali. Sono stati realizzati due spot, uno radiofonico e uno video, con i quali saranno diffuse le informazioni relative alle misure destinate ai lavoratori.

L'Inail ha stanziato oltre 20 milioni di euro per l'anno in corso ed eroga contributi per le diverse tipologie di interventi, con un rimborso complessivo massimo pari a 150mila euro a progetto per la realizzazione degli “accomodamenti ragionevoli” delle postazioni di lavoro. Più nel dettaglio, i limiti di spesa, rimborsabili al 100%, sono rispettivamente di 95 e 40mila euro per l'abbattimento delle barriere architettoniche e per l'adeguamento delle postazioni di lavoro con arredi, ausili e dispositivi tecnologici, informatici e di automazione e di 15mila euro, con un rimborso massimo del 60%, per la formazione e la riqualificazione professionale.

E' prevista la possibilità di richiedere un anticipo fino al 75%. Le misure relative ai nuovi impieghi si affiancano a quelle già previste dall'Istituto e illustrate nella circolare numero 51 del 30 dicembre 2016, per i lavoratori, subordinati e autonomi, che, a causa di un infortunio o di una malattia professionale, hanno bisogno di interventi mirati per consentire o agevolare la conservazione del posto di lavoro.