

Accordo Quadro Regionale GESCO NORD ScpA

Premessa

Le Parti sottoscrivono il presente accordo al fine di trovare una soluzione comune alla vertenza in atto, che salvaguardi i livelli occupazionali e la redditività dei soci dipendenti, conciliandola con le esigenze di produttività ed efficienza dell'impresa GESCO NORD ScpA e sulla base degli impegni presi dai firmatari dei Verbali di incontro del 18 luglio 2011 e del 22 luglio 2011 presso la Prefettura di Piacenza.

La logistica, movimentazione delle merci, è un settore alla ricerca di una efficienza nuova, come equilibrio tra una domanda di servizi innovativi - frutto anche delle risposte alla crisi - e la forte frammentazione del tessuto imprenditoriale, elemento che sovente ha favorito da parte della committenza più la ricerca del "prezzo" che lo sviluppo di una strategia innovativa di servizio.

Contrastare i fenomeni distorsivi del mercato è stato l'obiettivo fondamentale dell'azione intrapresa a livello nazionale con il rinnovo del CCNL della "Logistica, Trasporto Merci e Spedizione", accordo del 26 gennaio 2011, dove tale CCNL viene riconosciuto come contratto unico dell'intera filiera, con impegno vincolante tra tutte le Parti coinvolte: Committenza, Centrali Cooperative e Organizzazioni Sindacali firmatarie.

Il Consorzio GESCO NORD acquisisce appalti di servizi di movimentazione merci e di facchinaggio che affida alle cooperative consorziate presso vari committenti del settore logistica, trasporto e nella grande distribuzione nel territorio della Regione Emilia Romagna.

Il Consorzio GESCO NORD, si impegna a far sì che il CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni Sezione Cooperazione sia applicato in tutte le Cooperative associate operanti nelle filiali TNT dell'Emilia-Romagna.

1. Relazioni sindacali

Per quanto di sua competenza, tenuto conto di quanto previsto dalla legge 142/2001, il presente accordo intende realizzare precise finalità e indirizzi in tema di relazioni industriali:

- attribuendo alla contrattazione collettiva una funzione primaria per la gestione delle relazioni di lavoro ai diversi livelli e con diversi strumenti, mediante lo sviluppo del metodo partecipativo al quale, le parti, riconoscono un ruolo essenziale nella prevenzione del conflitto;
- regolando l'assetto della contrattazione collettiva in funzione di una dinamica delle relazioni di lavoro tale da consentire ai lavoratori benefici economici con contenuti non inflazionistici e

alle imprese una gestione corretta e programmabile del costo del lavoro nonché di sviluppo e piena valorizzazione delle opportunità offerte dalle risorse umane.

A questi fini le Parti, si impegnano, in nome proprio e per conto degli organismi territoriali a loro collegati, a che il funzionamento del sistema delle relazioni sindacali e contrattuali contenuto nel vigente CCNL, tenuto conto della peculiarità del settore cooperativistico, si svolga secondo i termini e le procedure specificatamente.

Le parti nel considerare la contrattazione collettiva esercitata nel rispetto delle regole condivise un valore nelle relazioni sindacali e nel comune obiettivo di consolidare ed integrare quanto sancito dal CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni sottoscritto il 26 gennaio 2011, concordano:

- di definire specifiche "linee guida" utili a consolidare la diffusione della contrattazione aziendale con contenuti economici collegati ai risultati in tutte le imprese cooperative associate a GESCO NORD operanti in Emilia-Romagna con carattere non vincolante ma come scelta volontaria di uno strumento che può favorire lo sviluppo dell'impresa ed una migliore distribuzione dei benefici prodotti ai lavoratori;
- di definire una disciplina del secondo livello di contrattazione integrativa di quanto già previsto dal CCNL vigente che dia attuazione alle materie demandate secondo le indicazioni più avanti indicate.

A tale scopo le parti concordano di istituire una Commissione il cui compito sarà quello di sottoporre alla valutazione delle stesse una disciplina compiuta sulla materia entro il mese di ottobre 2011.

Al sistema contrattuale così disciplinato corrisponde l'impegno delle parti a rispettare e far rispettare ai propri iscritti, per il periodo di validità, le norme generali, interconfederali, di settore e aziendali da esso previste.

In tale sede, si valuterà altresì la possibilità di costituire una Commissione paritetica a cui affidare il compito di favorire l'integrazione e la comprensione culturale dei lavoratori migranti attraverso la individuazione di iniziative dirette da promuovere presso le aziende associate.

2. Aspetti economici e normativi

Tutte le cooperative consorziate a GESCO NORD operanti in Emilia-Romagna applicheranno a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, gli aumenti retributivi nei tempi e nei modi previsti dal CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione Sezione cooperazione sottoscritto il 26 gennaio 2011.

Tutte le cooperative consorziate a GESCO NORD inquadreranno i soci lavoratori con contratti di lavoro di natura subordinata e non faranno ricorso a contratti atipici, salvo per i servizi e nei casi espressamente previsti dalle vigenti normative.

Gli importi economici degli istituti contrattuali maturati (13°- 14°- Ferie - ROL - ex festività - festività) saranno riconosciuti, di norma, alle scadenze contrattualmente previste.

In via eccezionale e ove richiesto dalla maggioranza dei soci, i ROL, le ex festività, le festività, la 13° e la 14° saranno anticipati mese per mese, previo accordo su ciascun cantiere di lavoro, sulla base di quanto previsto dal CCNL.

Tutte le cooperative associate ed operanti in Emilia-Romagna procederanno alla verifica dei contratti part-time in essere, al fine di valutare la possibilità della trasformazione in full-time.

Tutte le cooperative associate ed operanti in Emilia-Romagna, previa richiesta del singolo lavoratore, consegnerà il prospetto delle presenze ai fini della corretta verifica del cedolino paga.

3. Cambio di appalto

Qualora, per qualsiasi motivo, nell'ambito degli appalti dove è presente il Consorzio GESCO NORD si verifichi il passaggio dell'esecuzione del servizio ad altra Cooperativa associata, il Consorzio garantisce che saranno applicati gli articoli 42 e 42 bis del CCNL vigente e, specificatamente:

- informerà del cambio appalto, almeno 15 giorni prima, le Segreterie Regionali di FILT CGIL, FIT CISL e UILTRASPORTI del territorio dove si svolgono i servizi in appalto, specificando la ragione sociale della Cooperativa subentrante, la sede sociale e i recapiti telefonici;
- la Cooperativa subentrante si impegnerà alla ereditarietà dei Soci lavoratori occupati nell'appalto;
- i Soci lavoratori ereditati, già inseriti a tempo indeterminato, saranno esentati dal prestare il previsto periodo di prova nella nuova cooperativa se già interamente effettuato nel precedente rapporto;
- i Soci lavoratori ereditati inquadrati nel vecchio 4° livello saranno inquadrati automaticamente nel nuovo 4° livello Senior; i Soci lavoratori ereditati inquadrati al vecchio 6° livello saranno inquadrati al 6° livello Senior;
- i Soci lavoratori assunti nei nuovi appalti potranno essere inquadrati al 6° livello Junior;
- ai fini del passaggio nei livelli di competenza, a tutti i Soci lavoratori sarà riconosciuto il periodo di anzianità di servizio maturato nella precedente cooperativa;
- le cooperative consorziate potranno impiegare personale con la qualifica di apprendistato come previsto dal CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni.

4. Sospensione e interruzione del lavoro

Si applica quanto previsto dall'articolo 21 delle Disposizioni Generali del CCNL vigente.

5. Orario di lavoro

Resta fermo quanto definito nel CCNL – Parte Speciale – Sezione Cooperazione.

6. Diritti sindacali

Si applica quanto disposto dall'articolo 41 delle Disposizioni Generali del CCNL e dalla normativa vigente.

7. Ambiente di lavoro e sicurezza

La tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, il rispetto dell'ambiente, lo sviluppo sostenibile delle attività produttive sono valori condivisi dalle Parti a tutti i livelli e costituiscono obiettivi comuni dell'impresa delle lavoratrici e dei lavoratori, a partire dal rispetto degli obblighi previsti dalle leggi vigenti.

Coerentemente con questi obiettivi, il Consorzio GESCO NORD si adopererà affinché all'interno di tutte le cooperative associate ed operanti in Emilia-Romagna il datore di lavoro, i dirigenti preposti, i lavoratori, il medico competente (ove previsto), il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, collaborino, nell'ambito delle rispettive funzioni e responsabilità per individuare le misure atte a eliminare i rischi alla fonte e migliorare le condizioni nei luoghi di lavoro e di tutela dell'ambiente.

La cooperativa associata ovvero dell'unità produttiva oltre ad osservare le misure generali di tutela per la protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori e tutte le prescrizioni di legge, è tenuta, consultando nei modi previsti dalle norme vigenti i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, ad organizzare in modo efficace il servizio di prevenzione e protezione, ad effettuare la valutazione dei rischi ad informare e formare i lavoratori sui rischi specifici cui sono esposti.

A partire dal mese di settembre 2011, in piena attuazione delle norme vigenti il Consorzio GESCO NORD provvederà a specifica formazione in lingua sulle norme di salute e sicurezza, destinata ai lavoratori immigrati, che hanno difficoltà di comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo/formativo.

In tutte le cooperative associate ed operanti in Emilia-Romagna sarà eletto il RLS, su iniziativa delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.

Il Consorzio GESCO NORD predisporrà, in tempo utile tutte le misure atte a favorire lo svolgimento delle assemblee e le operazioni voto e/o designazione. A tale scopo TNT favorirà, anche adottando le misure tecnico organizzative necessarie per lo svolgimento delle operazioni all'interno delle unità produttive inerenti il territorio regionale.

8. Mercato del lavoro

Tutte le cooperative consorziate a GESCO NORD ed operanti nelle filiali a livello regionale inquadreranno i soci lavoratori con contratti di lavoro di natura subordinata e non faranno ricorso a contratti atipici.

9. Verifica

Le parti stipulanti si incontreranno entro il mese di ottobre per verificare lo stato di attuazione degli impegni presi con la sottoscrizione del presente accordo all'interno di tutte le cooperative associate al Consorzio GESCO NORD.

Qualora dovessero insorgere delle difficoltà applicative anche prima del periodo fissato per la verifica, le parti si incontreranno per analizzare congiuntamente e rimuovere gli elementi ostativi ad una puntuale attuazione del presente accordo.

In tale sede, le parti, valuteranno eventuali criticità non ancora definite.

Piacenza, lì 27 luglio 2011

Letto, Approvato e Sottoscritto

Per GESCO NORD ScpA

Il Legale Rappresentante

CGIL

CISL

UIL

**Elenco delle Cooperative associate al Consorzio GESCO NORD
Operanti in Emilia-Romagna**

	Denominazione	Sede legale	Cantieri	n. Addetti
1	Vega			
2	Stella			
3				
4				
5				