



*il Patronato della CGIL*

Emilia Romagna

# **NASpI DIS-COLL ASDI**

*Decreto legislativo n. 22*

*g.u. del 6 marzo 2015 n. 54*

***Aggiornato al 30 luglio 2015***

circolare n° 94 del 12/05/2015

messaggio 2971/2015

circolare n° 142 del 29/7/2015

circolare n° 83 del 27/4/2015

# NASpl

---

## *Articolo 1*

Agli eventi di disoccupazione, che si verificano dal 1 maggio 2015 entra in vigore la nuova indennità di disoccupazione « *Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego*», in sostituzione dell'ASpl e Mini ASpl, a sostegno dei lavoratori che involontariamente hanno perso il lavoro

# NASpl

---

## *Articolo 2*

### **Destinatari**

- ✓ Tutti i lavoratori dipendenti, apprendisti e lavoratori pubblici con contratto a tempo determinato
- ✓ soci lavoratori (Dpr 602/70) che hanno sottoscritto oltre al rapporto associativo un contratto di lavoro subordinato,
- ✓ personale artistico con rapporto di lavoro subordinato, superato il contenuto interpretativo disposto dall'Istituto con circolare n°105 del 5/8/ 2011 e circolare n° 22 del 13/2/ 2012.

# NASpl

---

## *Articolo 2* **Esclusi**

- ✓ i pubblici dipendenti con contratto a tempo indeterminato
- ✓ operai agricoli (OTI/OTD)
- ✓ iscritti alla gestione separata
- ✓ lavoratori extracomunitari entrati in Italia con permesso di soggiorno di lavoro stagionale

# NASpl

## Articolo 3

### REQUISITI di ACCESSO

- ✓ stato di disoccupazione, la condizione del soggetto privo di lavoro, che sia immediatamente disponibile allo svolgimento ed alla ricerca di una attività lavorativa
- ✓ avere almeno 13 settimane, nei quattro anni precedenti, di contribuzione contro la disoccupazione
- ✓ nei dodici mesi precedenti vi siano almeno 30 giorni di effettivo lavoro, senza tenere conto del minimale (anche 1 ora al giorno).

*Non è più richiesta l'anzianità assicurativa nel biennio*

# NASpl

## Articolo 3

### REQUISITI di ACCESSO

- ✓ **lavoratori risolvono consensualmente il rapporto di lavoro** tramite **accordi conciliativi art. 7 L. 604/66** così modificato dall'art. 1 c. 40 L. 92/2012, ed anche conciliazione agevolata ex art. 6 Dlgs 23/2015 (tutele crescenti) conciliazione in DTL
- ✓ **estensione anche per dimissioni per giusta causa** (circolare 163 del 2003)
- ✓ **dimissioni presentate** durante il periodo di gestazione e **fino al compimento dell'anno del bambino** convalidate dalla DTL

# NASpl

---

## **Articolo 3**

### **REQUISITI di ACCESSO**

Le dimissioni della madre **dopo il compimento dell'anno del bambino** non danno diritto alla NASpl, tuttavia *la legge 92/2012 art. 4 c. 16* modifica Dlgs 151/01 art. 55 c. 4 ha **esteso al terzo anno** di vita del bambino o in caso di adozione o affidamento si intende ingresso in famiglia, **la convalida delle dimissioni volontarie, altrimenti non hanno efficacia.**

**Chiarimento ministero del lavoro** si conferma il **licenziamento disciplinare per l'accesso all'indennità di NASpl, vedi anche circolare 142.**

# NASpl

---

## *Articolo 3*

### **REQUISITI di ACCESSO**

**Risoluzione consensuale** del rapporto di lavoro in seguito a rifiuto del lavoratore al trasferimento ad altra sede aziendale che dista a più di 50 km dalla residenza dello stesso e/o raggiungibile mediamente in più di 80 minuti



# NASpl

---

## *Articolo 4*

### **Ricerca contribuzione utile**

- ✓ contribuzione utile versata o dovuta principio della c.d. automaticità delle prestazioni ex art. 2116 c.c., è utile la contribuzione versata contro la disoccupazione e il rispetto del minimale
- ✓ Per la ricerca delle 30 giornate non importa l'orario svolto basta anche 1 ora di effettivo lavoro, es: 1 ora di lavoro e 7 di cassa integrazione a orario ridotto/zero ore

# NASpl

---

## *Articolo 4*

### **Ricerca contribuzione utile**

- ✓ **lavoratori domestici e familiari** per il riconoscimento dei 30 giorni negli ultimi 12 mesi occorre che abbiano almeno 120 ore distribuite su 5 settimane di 24 ore l'una requisito minimo, come detto in video conferenza anche più settimane con meno ore danno luogo alla copertura es:

23h settimanali per 40 settimane di lavoro

$23 \times 40 : 24 = 38$  settimane utili per le 30 giornate

# NASpl

---

## *Articolo 4*

### **Ricerca contribuzione utile**

#### ***Contributi figurativi:***

- ✓ congedo di maternità se prima dell'evento risultano già versati dei contributi,
- ✓ congedo parentale in costanza di rapporto di lavoro

# NASpl

---

## *Articolo 4*

### **Ricerca contribuzione utile**

- ✓ i periodi di lavoro svolti in paesi comunitari o in paesi esteri convenzionati
- ✓ l'astensione dal lavoro per periodi di malattia dei figli fino agli 8 anni di età nel limite di cinque giorni lavorativi nell'anno solare
- ✓ in presenza di contribuzione agricola e contribuzione comune si avrà diritto o alla NASpl o alla DS/Agr applicando il principio di prevalenza



# NASpl

---

## *Articolo 4*

### **Ricerca contribuzione utile**

La prevalenza tra contribuzione agricola e comune, come riportato nella circolare dell'INPS va ricercata negli ultimi 4 anni, i periodi sono cumulabili al fine di raggiungere il requisito di NASpl purché nel quadriennio vi sia la prevalenza extra agricola.

Questo significa che a fronte di 3 anni di OTD e 7 mesi da lavoro comune non si ha diritto a nulla!!! (contenzioso da valutare).

# NASpI

## Articolo 4

### Contribuzione non utile

Non è utile la contribuzione derivante da lavoro prestato all'estero in stati non convenzionati

#### ***Non sono utili i contributi figurativi derivanti da:***

- ✓ Cassa integrazione straordinaria o ordinaria a zero ore
- ✓ Malattia o infortunio senza integrazione da parte del datore di lavoro
- ✓ assenze per permessi e congedi fruiti dal coniuge convivente, dal genitore, dal figlio convivente, dai fratelli o sorelle conviventi di soggetto con handicap in situazione di gravità.

# NASpl

---

## PERIODI NEUTRI

Cassa Integrazione a zero ore o di altri periodi non utili ai fini del soddisfacimento del requisito contributivo (p. es. malattia senza integrazione della retribuzione da parte del datore di lavoro,....) che risultino immediatamente precedenti la cessazione del rapporto di lavoro

**sono da considerarsi periodi neutri** ai fini della ricerca:

- ✓ **sia delle 13 settimane**
- ✓ **sia per la ricerca delle 30 giornate**

# NASpl

---

## PERIODI NEUTRI

**sono da considerarsi periodi neutri** ai fini della ricerca **delle 30 giornate**

- ✓ **congedo di maternità** se prima dell'evento risultano già versati dei contributi regolarmente indennizzati e intervenuti in costanza di rapporto di lavoro
- ✓ **congedo parentale** in costanza di rapporto di lavoro



# NASpl

---

## PERIODI NEUTRI

**I periodi di legge 300/70 art. 31** non sono utili al perfezionamento del requisito per la NASpl, pertanto sono da considerarsi neutri ai fini della ricerca della contribuzione utile al diritto ed anche per la ricerca delle 30 giornate di effettivo lavoro negli ultimi 12 mesi

# NASpl

---

## PERIODI NEUTRI

La **contribuzione figurativa** derivante da **cassa integrazione in deroga** a zero ore non è utile ai fini del requisito contributivo ed anche per la ricerca delle 30 giornate, pertanto sono considerati periodi neutri

I **periodi di lavoro all'estero** in paesi non convenzionati sono considerati neutri ai fini del requisito contributivo e ai fini della ricerca delle 30 giornate

# NASpl

---

## PERIODI NEUTRI

**Malattia integrata dal datore** di lavoro verificatasi negli ultimi 12 mesi amplia il periodo entro il quale ricercare le 30 giornate

# NASpl

---

## PERIODI NEUTRI

Il periodo interessato alla neutralizzazione se inizia all'interno del quadriennio e si protrae oltre tale termine, si procede alla sua neutralizzazione per l'intera durata e ampliato per il periodo occorrente a completare il quadriennio iniziale.

Nel caso in cui il periodo da neutralizzare coincida con la data di licenziamento si procederà alla retrodatazione pari alla durata del periodo oggetto di neutralizzazione al fine di spostare il quadriennio

# NASpl

---

## PERIODI NEUTRI

La neutralizzazione non si applica per i periodi di inoccupazione o disoccupazione, anche se non determinano interruzione della ricostruzione del quadriennio

# NASpl

---

## *Articolo 4*

### Valore NASpl

Le settimane da considerare sono quelle ***totalmente retribuite e quelle parzialmente retribuite*** saranno integrate dalla procedura che andrà a leggere “Sett./Diff. Accredito” presente in UNIEMENS.

Nel tracciato sono le settimane contrassegnate da:

- X interamente retribuite
- 2 parzialmente retribuite

# NASpl

---

## *Articolo 4*

### **Valore NASpl**

**L'importo dell'indennità si calcola sull'imponibile previdenziale rapportato agli ultimi quattro anni, comprensivo delle mensilità aggiuntive e degli elementi continuativi e non continuativi, l'importo lo si divide per le settimane di contribuzione del quadriennio, senza verifica del minimale.**

# NASpl

## Articolo 4

### Valore NASpl

Trovata la retribuzione media settimanale del quadriennio si moltiplica per 4,33, e si trova la retribuzione mensile alla quale si applica la percentuale del 75% **se  $\leq$  a 1.195** per l'anno 2015, si ottiene **l'importo dell'indennità**

Se la retribuzione mensile **è  $>$  a 1.195** si calcola il 75% di 1.195 si incrementa l'importo del 25% del differenziale tra la retribuzione mensile e 1.195, tuttavia in pagamento sarà posto, come **importo massimo € 1300**, per l'anno 2015.

Importo sarà rivalutato annualmente in base alle variazioni dell'indice Istat rilevate nell'anno precedente, dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e impiegati



# NASpl

## Articolo 4

### CALCOLO e MISURA

#### Somma retribuzione ultimi 4 anni

$$95627,48 : 208 = 459,75 \text{ rms}$$

$$459,75 \times 4,333 = 1992,09 \text{ retr. mensile}$$

$$1992,09 - \mathbf{1195} = 797,09 \times 25\% = 199,27 +$$

$$\mathbf{1195} \times 75\% = \underline{896,25} =$$

$$\text{valore NASpl} \quad 1.095,52 \text{ €}$$

massimale per l'anno 2015 **€ 1300**

# NASpl

---

## *Articolo 4*

### **CALCOLO e MISURA**

**L'indennità** derivante dalla NASpl non è soggetta a contributi, ma solo a imposizione fiscale.

L'indennità è ridotta del 3% ogni mese a decorrere dal primo giorno del quarto mese di fruizione

# NASpl

---

## *Articolo 5*

### **DURATA**

La Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego ha una durata pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni, ai fini della durata non si tiene conto dei periodi contributivi che hanno già dato luogo all'indennità di disoccupazione.

La durata massima è di 24 mesi

# NASpl

---

## *Articolo 5*

### **DURATA (non computo)**

NASpl con presenza nel quadriennio di DSO o ASPI, fruite per l'intera durata, non si tiene conto delle settimane pari alla durata teorica della prestazione e comunque non possono essere inferiori a 52 settimane

Esempio: non si computano 52 settimane in presenza di lavoratore con età inferiore a 50 che ha fruito di otto mesi di ASpl

# NASpl

---

## *Articolo 5*

### **DURATA** (non computo)

NASpl con presenza nel quadriennio di DSO o ASPI, fruite parzialmente, ai fini del non computo si dovrà riproporzionare le settimane in base al rapporto tra la durata effettiva e quella teorica a cui avrebbe avuto diritto il lavoratore.

Esempio: se il lavoratore per l'anno 2015 ha usufruito di otto mesi di ASpl con diritto teorico di 10 mesi ed ha 52 settimane di contribuzione utile si procederà nel seguente modo

$$52:10 \times 8 = 41,6$$

# NASpl

---

## *Articolo 5*

### **DURATA** (non computo)

NASpl con presenza nel quadriennio di DSO o ASPI, con durata teorica fino a 12 mesi (o 14 mesi) se precedente l'evento non ci sono 52 settimane (60 settimane) di contribuzione utile, non saranno computate tante settimane quante quelle presenti nel periodo sopra indicato

Esempio: lavoratore che ha fruito per intero della prestazione di ASpl, nei 12 mesi precedenti l'evento non ha 52 settimane ma solo 20, non saranno conteggiate per la NASpl 20 settimane

# NASpl

## Articolo 5

### **DURATA** (non computo)

NASpl con presenza nel quadriennio di DSO o ASPI, con durata teorica fino a 16 mesi se precedentemente l'evento non sono presenti le 69 settimane corrispondenti ai 16 mesi con prestazione fruita parzialmente, non saranno computate tante settimane quante quelle di fruizione effettiva ovvero il valore inferiore tra i due

Esempio: lavoratore che non ha fruito per intero della prestazione di ASpl, nei 16 mesi precedenti l'evento ha solo 20 settimane di contribuzione ed ha fruito solo di 6 mesi, non saranno conteggiate per la NASpl settimane 20 valore inferiore tra i due

$$6:16 \times 69 = 26$$

# NASpl

---

## *Articolo 5*

### **DURATA (non computo)**

NASpl con presenza nel quadriennio di DSO requisiti ridotti e mini ASPI 2012, sarà detratta l'intera contribuzione che ha dato luogo a tali prestazioni

Nel caso di presenza di ds agricola saranno detratte le giornate di effettivo lavoro agricole e non, coperte da contribuzione contro la ds che hanno determinato la durata della prestazione stessa.



# NASpl

---

## *Articolo 5*

### **DURATA (non computo)**

A regime, alla durata della NASpl si dovranno detrarre i periodi contributivi che hanno dato luogo alla precedente NASpl, pari al numero delle settimane di contribuzione doppio rispetto alla durata della prestazione. Es: se nell'anno precedente risulta erogata una prestazione di NASpl di 26 settimane verranno detratte 52 settimane.

criterio che sarà utilizzato anche in presenza di MiniASpl nel quadriennio

# NASpl

---

## *Articolo 5*

### **DURATA** (non computo)

Se nel quadriennio sono presenti prestazioni a sostegno del reddito:

Indennità di mobilità,

Dis Coll,

Sospensione Eber (L. 92/12 art. 3 c. 17, max 90 giorni di sospensione nel biennio)

Questi sono ininfluenti per una domanda di NASpl successiva

# NASpl

---

## *Articolo 6*

### **DOMANDA**

- ✓ La domanda deve essere presentata **entro 68 giorni** dal licenziamento pena la decadenza
- ✓ Con circolare 142 l'Inps dispone che il licenziamento ai sensi dell'art. 4 e 24 L. 223/91 non dà diritto alla NASpl ma all'indennità di mobilità, senza possibilità di scelta tra i due ammortizzatori.

# NASpl

---

## *Articolo 6*

### **DECORRENZA**

L'indennità **decorre** dall'ottavo giorno dal licenziamento se presentata successivamente decorre dal giorno successivo alla data di presentazione

dalla data di rilascio della dichiarazione di immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nel caso in cui questa non sia stata presentata all'INPS ma al centro per l'impiego e sia successiva alla presentazione della domanda di indennità;

ottavo giorno dalla data di fine periodo di maternità in corso al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

# NASpl

---

## *Articolo 6*

### **DECORRENZA**

ottavo giorno dalla data di fine periodo corrispondente  
all'indennità di mancato preavviso  
ragguagliato a giornate;

trentottesimo giorno successivo alla data di cessazione per  
licenziamento per giusta causa.

data riacquisto capacità lavorativa in caso di evento patologico  
se iniziato entro 8 giorni dalla cessazione

# NASpl

---

## *Articolo 6*

### **DECORRENZA**

La circolare 94/2015 afferma che la rioccupazione entro i primi 8 giorni che seguono la cessazione del rapporto di lavoro, anche se il contratto è a T.D. max 6 mesi non si applica la sospensione.

In caso di **malattia insorta** durante la percezione della prestazione, ma entro i 60 giorni dal licenziamento (se contratto a T.I.) l'indennità di disoccupazione è sospesa e ripristinata a fine malattia per la parte residua

# NASpl

---

## *Articolo 6*

### **DECORRENZA**

Evento di **maternità** insorto entro i 60 giorni dal licenziamento è sempre indennizzabile, nel caso in cui siano trascorsi i 60 giorni e la lavoratrice è in fruizione di NASpl, questa sarà sospesa per l'intera durata del congedo e ripristinata per la parte residua

# NASpl

---

## *Articolo 7*

### **CONDIZIONI DI EROGAZIONE**

- ✓ Frequentare regolarmente iniziative di attivazione lavorativa o percorsi di riqualificazione professionale
- ✓ Al fine di attivare le condizioni qui riportate, entro 90 giorni con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali saranno rese note le modalità di attuazione.



# NASpl

---

## *Articolo 8*

### **AUTOIMPREDITORIALITA'**

Possibilità di richiedere il pagamento in un'unica soluzione, a titolo di incentivo per l'avvio di attività lavorativa autonoma, impresa individuale o per associarsi in cooperativa, anche nel caso in cui l'attività è preesistente al licenziamento.

La domanda deve essere presentata all'Inps entro **30 giorni** dall'inizio dell'attività lavorativa pena la decadenza; qualora l'attività sia preesistente entro 30 giorni dalla presentazione della domanda di NASpl,.

# NASpl

---

## *Articolo 8*

### **AUTOIMPREDITORIALITA'**

In caso di rioccupazione con rapporto di lavoro subordinato prima della scadenza naturale del periodo di godimento dell'indennità, il lavoratore dovrà restituire l'intero anticipo salvo che il rapporto sia riconducibile alla cooperativa per la quale sia stata sottoscritta una quota capitale.

# NASpl

---

## *Articolo 8*

### **AUTOIMPRENDITORIALITA'**

In caso di rioccupazione con rapporto di lavoro subordinato prima della scadenza naturale del periodo di godimento dell'indennità, il lavoratore dovrà restituire l'intero anticipo salvo che il rapporto sia riconducibile alla cooperativa per la quale sia stata sottoscritta una quota capitale.

# NASpl

---

## *Articolo 9 c.1*

### **COMPATIBILITA' CON LAVORO SUBORDINATO**

L'indennità è compatibile con contratto di lavoro subordinato se il reddito **annuale non è superiore al reddito minimo** escluso da imposizione fiscale, qualora tale **importo sia superato ma** il rapporto di lavoro sia a **tempo determinato e non superiore a sei mesi**, la prestazione sarà sospesa.

La contribuzione versata per tale periodo potrà essere utilizzata ai fini del diritto e della durata di una nuova domanda.

# NASpl

## Articolo 9 c.2

### COMPATIBILITA' CON LAVORO SUBORDINATO

In fruizione di **Naspi**, se il lavoratore si rioccupa con un reddito inferiore al reddito minimo escluso da Irpef, la prestazione continuerà ad essere erogata in misura ridotta dell'**80%** del reddito da lavoro previsto, sempre che il **lavoratore comunichi all'Inps entro 30 giorni** il reddito presunto e il datore di lavoro o l'utilizzatore (**contratto di somministrazione**) non derivi dal rapporto che ha dato luogo alla NASpl.

# NASpl

---

## *Articolo 9 c.3*

### **COMPATIBILITA' CON LAVORO SUBORDINATO**

La NASpl è compatibile anche per chi ha più rapporti di lavoro subordinato a Part Time purché ricorrano tutte i requisiti previsti, obbligo di comunicare all'Inps **entro 30 giorni dalla presentazione della domanda il reddito annuo previsto del part time rimasto.**

# NASpl

---

## *Articolo 9 c.4*

### **COMPATIBILITA' CON LAVORO SUBORDINATO**

Il rapporto di lavoro che permette la compatibilità non darà luogo ad **accredito contributivo nel FPLD** ma sarà versato nella Gestione prestazioni temporanee dei lavoratori dipendente a scomputo del costo della contribuzione figurativa.

Tuttavia la contribuzione versata sarà comunque utile ai fini del diritto e della durata di una nuova prestazione di disoccupazione

# NASpl

## Articolo 10

### COMPATIBILITA' CON LAVORO AUTONOMO

Il lavoratore in percezione di NASpl che intraprenda un'attività lavorativa autonoma o impresa individuale, purché il reddito che presume di realizzare sia inferiore al limite stabilito (4.800€) e **comunichi entro 30 giorni dall'inizio** dell'attività all'Inps il reddito presunto, potrà continuare a percepire **l'indennità ridotta** nella misura **dell'80%** del reddito presunto dichiarato.

La riduzione sarà **ricalcolata** al momento della presentazione dei redditi, qualora il soggetto sia esente dalla presentazione della dichiarazione dei redditi, entro il **31 marzo dell'anno successivo** deve presentare un'autodichiarazione con il reddito ricavato, la mancata presentazione comporta la restituzione della NASpl dalla data di inizio attività.



# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **COMPATIBILITA' CON LAVORO AUTONOMO**

La contribuzione **obbligatoria non darà luogo ad accredito contributivo nella Gestione Speciale**, poiché sarà versata nella Gestione prestazioni temporanee dei lavoratori dipendente.

# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **COMPATIBILITA' CON PIU' ATTIVITA' LAVORATIVE**

Il lavoratore che nell'arco dell'anno svolge diverse attività lavorative ma che per ciascuna tipologia non supera il limite reddituale ai fini del mantenimento dello stato di disoccupato l'Inps precisa che il limite da considerare è la sommatoria tra questi con riferimento al limite massimo dei lavoratori dipendenti (8.000 €).

Es: in presenza di una attività autonoma che ha prodotto un reddito pari a 3.000€ e a due rapporti di lavoro subordinato con reddito pari 4000 € per un totale di 7.000 € permane la compatibilità

# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **COMPATIBILITA' CON LAVORO ACCESSORIO**

Per lavoro accessorio si intendono una pluralità di lavori i cui compensi non superano i 7.000 € annui o i 2.000 € annui se i committenti sono imprenditori o professionisti

Il lavoro accessorio (vouchers) per i percettori di ammortizzatori sociali sono interamente cumulabili con gli ammortizzatori entro il limite di 3.000 € annui (netti).

Obbligo di comunicazione entro 30 giorni dall'inizio dell'attività o se preesistente entro 30 giorni dalla presentazione della domanda.

# NASpl

## Articolo 10

### COMPATIBILITA' CON GARANZIA GIOVANI (MESS N° 3632 DEL 28/5/2015)

se è presente una domanda di prestazione ASpl/MiniASpl o **NASPI** la procedura effettuerà il seguente calcolo:

- se l'importo dell'indennità di tirocinio è inferiore o uguale all'ASPI, Mini ASPI o **NASPI**, l'indennità di tirocinio non viene pagata e viene erogata l'ASpl o la Mini-ASpl o la **NASPI**;
- se l'importo dell'indennità di tirocinio è superiore all'importo dell'indennità di ASpl o Mini ASpl o **NASPI**, l'Istituto procederà ad erogare la differenza solo se superiore a 10 euro in quanto non è possibile effettuare pagamenti inferiori a tale importo.

# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **LAVORO INTERMITTENTE**

Il percettore dell'indennità di NASpl che si rioccupa con un contratto di lavoro intermittente **con obbligo di risposta** alla chiamata che non supera il limite previsto per lo status di disoccupato può cumulare lavoro e prestazione, si applica il principio della decadenza, cumulo e riduzione, sospensione.

# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **LAVORO INTERMITTENTE**

Il percettore dell'indennità di NASpl che si rioccupa con un contratto di lavoro intermittente **senza obbligo di risposta** alla chiamata, l'indennità è sospesa in relazione alle giornate lavorate e può essere riconosciuta per i giorni che intercorrono tra una chiamata e l'altra.

Il percettore di NASpl può cumulare il lavoro intermittente e indennità se rispetta il limite reddituale annuale e la tempistica delle comunicazioni.

# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **LAVORO INTERMITTENTE**

E' escluso dall'indennità il lavoratore occupato con contratto di lavoro intermittente poiché è la natura del contratto che prevede delle pause tra una chiamata e l'altra, e quindi non riconducibile a disoccupazione involontaria.

# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **LAVORO ESTERO**

Percettore di NASpl che si reca in un paese comunitario o convenzionato esportando la prestazione è tenuto a iscriversi nello stato in cui si è recato per cercare lavoro, se si rioccupa perde l'indennità.

Il trasferimento nello stato comunitario o convenzionato, in funzione di un contratto di lavoro già stipulato la cui durata sia di sei mesi, produrrà la sospensione della prestazione, (esportazione della prestazione) il ripristino è legato alle scelte del lavoratore.



# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **LAVORO ESTERO**

Al percettore di indennità, che si reca in un Paese non comunitario o non convenzionato se è già in essere un contratto di lavoro, l'indennità è sospesa per sei mesi dopo di che interviene la decadenza.

# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **CARICHE PUBBLICHE ELETTIVE E NON**

**Non è precluso il diritto** alla NASpl o il suo mantenimento poiché l'indennità di funzione erogata per le cariche pubbliche è assimilata a lavoro dipendente.

Si applicano gli istituti di sospensione, cumulo e decadenza e il rispetto della tempista in relazione alle comunicazioni obbligatorie

# NASpl

---

## *Articolo 10*

### **SERVIZIO CIVILE**

**Non decade** dalla NASpl il lavoratore che presta servizio civile.  
Si applicano gli istituti di sospensione, cumulo e decadenza e il rispetto della tempista in relazione alle comunicazioni obbligatorie

# NASpl

---

## *Articolo 11*

### **DECADENZA**

- ✓ Perdita dello stato di disoccupazione
- ✓ Violazione delle regole stabilite dall'art. 7 (Decreto del Ministero)
- ✓ Inizio attività lavorativa subordinata senza provvedere alla comunicazione all'Inps vedi art. 9 c. 2 e 3 (compatibilità lav. sub. termine comunicazione reddito)
- ✓ Inizio attività autonoma senza provvedere agli adempimenti previsti dall'art. 10 c.1
- ✓ Raggiungimento dei requisiti a pensione di vecchiaia e anticipata
- ✓ Acquisizione del diritto all'assegno di invalidità salvo il diritto all'opzione per la NASpl

# NASpl

---

## *Articolo 11*

### **DECADENZA**

- ✓ **il lavoratore in fruizione** di NASpl che **rifiuta di partecipare** ad iniziative di politica attiva o non accetta un'offerta di lavoro congrua in un luogo la cui distanza dalla residenza del lavoratore sia entro i 50 chilometri e raggiungibile mediamente entro 80 minuti, decade dalla NASpl.

# NASpl

---

## *Articolo 11*

### **DECADENZA**

**Il lavoratore che ha maturato il diritto** a pensione di vecchiaia o anticipata non ha diritto all'indennità, nel caso in cui si tratti di lavoratori che hanno maturato il diritto a pensione ma sono soggetti al regime della decorrenza differita (finestre), decadono dalla NASpl alla prima decorrenza utile.

# NASpl

---

## *Articolo 11*

### **DECADENZA**

Gli assicurati che **esprimono facoltà di legge** (*totalizzazione, ricongiunzione, regime sperimentale donne, totalizzazione periodi esteri*) e risulta perfezionato il diritto a pensione prima di richiedere tale facoltà ma la decorrenza è successiva alla suddetta facoltà, possono fruire della NASpl, fino alla prima decorrenza utile.

# NASpl

## Articolo 12

### CONTRIBUZIONE FIGURATIVA

Il valore figurativo è calcolato sulla media delle retribuzioni imponibili ai fini previdenziali degli ultimi quattro anni, con un **limite di valore accreditabile pari a 1,4 volte** l'importo massimo mensile di NASpl per l'anno in corso (**1300 €**), limite accreditabile 1820 €.

La **retribuzione figurativa** così accreditata sarà rivalutata fino alla decorrenza di pensione, se il suo **valore** è inferiore **alla RMP** ottenuta con l'esclusione di tale contribuzione, **non sarà presa in considerazione (neutralizzazione)**.

**Tuttavia ai fini del prorata contributivo sarà utile per determinarne il montante e anche ai fini del calcolo dell'anzianità contributiva, la contribuzione figurativa corrispondente è considerata utile.**



# NASpl

---

## ***Articolo 13***

### **SOCI LAVORATORI E PERSONALE ARTISTICO**

La misura dell'indennità è pari a quanto previsto all'articolo 4 ovvero in misura spettante agli altri lavoratori destinatari del provvedimento in esame.

## ***Articolo 14***

### **RINVIO**

Alla NASpl si applicano le disposizioni dell'ASpl poiché compatibili

# NASpl

## **Circolare Inps numero 142 del 29/7/2015 indennità di mobilità e NASpl**

... se la cessazione del proprio rapporto di lavoro è avvenuta a seguito di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge n.223 del 1991, occorre presentare esclusivamente domanda di indennità di mobilità.

Il messaggio INPS n.1644 del 2015 ha chiarito che, nel caso di reiezione delle domande di indennità di mobilità, sarà cura degli operatori della struttura chiedere al lavoratore di manifestare espressamente la volontà di trasformare la iniziale domanda di indennità di mobilità in domanda di indennità di disoccupazione. Il lavoratore dovrà manifestare la scelta entro 30 giorni dalla data di ricezione della comunicazione in argomento. La decorrenza della prestazione di disoccupazione, sarà l'originaria domanda di indennità di mobilità.

# NASpl

---

## Prestazioni accessorie

- ✓ contributi figurativi
- ✓ assegno per il nucleo familiare

## Regime fiscale

- ✓ CU
- ✓ detrazioni fiscali
- ✓ conguaglio tra ritenute operate e imposta dovuta

# ASDI

---

## *Articolo 16*

### **ASSEGNO DI DISOCCUPAZIONE**

In via sperimentale dal 1 maggio 2015 al 31 dicembre 2015 è istituito l'assegno di disoccupazione rivolto ai quei disoccupati che hanno fruito per intero della NASpl entro il 31 dicembre 2015 e che si trovano in una situazione economica di bisogno.

**Nel primo anno di applicazione i destinatari sono:**  
i lavoratori appartenenti a nuclei familiari con minorenni, poi i lavoratori in età prossima a pensione.

Le risorse messe a disposizione da un apposito Fondo per l'anno 2015 ammontano a 200 ml di € e 200 ml € per il 2016.

# ASDI

---

## *Articolo 16*

### **ASSEGNO DI DISOCCUPAZIONE**

L'assegno ha una durata di sei mesi e il pagamento è con cadenza mensile. **L'importo è pari al 75% dell'ultima NASpl esaurita e comunque non superiore al valore dell'AS.**

**L'ASDI** può essere incrementato in presenza di carichi famigliari, la misura e le modalità saranno definite da apposito decreto.

Con finalità di incentivare la ricerca di un'occupazione **l'ASDI potrà essere parzialmente cumulato con la nuova attività**, ma anche in questo caso di rimanda al decreto di cui sopra.

Condizione di fruibilità della ASDI è l'adesione al progetto redatto dal Cpl per la riqualificazione e rioccupazione.

# DIS-COLL circolare n° 83 del 27/4/2015

---

## **Articolo 15**

### **INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE PER I CO.CO.**

Per gli **eventi di disoccupazione intervenuti dal 1 gennaio 2015 al 31 dicembre 2015, in via sperimentale per l'anno in corso** è riconosciuta un'indennità di disoccupazione, ai collaboratori coordinati e continuativi ed anche a progetto iscritti alla Gestione Separata in via esclusiva e privi di partita IVA che abbiano perso il rapporto di lavoro involontariamente.

**Sono esclusi gli amministratori e sindaci.**

**Ed anche gli assegnisti e dottorandi**

*Non è più richiesta la monocomittenza*

# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

### **INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE PER I CO.CO.**

#### **REQUISITI**

- ✓ Al momento della domanda **essere disoccupati**
- ✓ **Tre mesi di contribuzione dal gennaio dell'anno precedente**  
l'evento di cessazione all'**evento** stesso
- ✓ Nell'**anno solare** della cessazione occorre avere **almeno un mese di contribuzione** oppure un **rapporto di collaborazione** di durata di un mese **con un reddito pari alla metà** dell'importo per il diritto all'accredito di un mese di contribuzione (minimale **15.548,00 € per l'anno 2015, valore mensile al 50% pari a € 647,83**).

# DIS-COLL

## Articolo 15

### INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE PER I CO.CO. MISURA

La misura dell'indennità è rapportata al reddito imponibile ai fini previdenziali prodotti nell'anno in cui si è verificato l'evento e quello prodotto nell'anno solare precedente, diviso per il numero di mesi di contribuzione o frazione di essi **pari alla durata del contratto di collaborazione.**

L'importo dell'assegno è pari al **75% del reddito medio** sopra calcolato se inferiore a 1.195 € per l'anno 2015, nel caso sia superiore si applica un incremento pari ai 25% del differenziale tra il 1.195 € e il reddito medio mensile, con un **tetto massimo in pagamento pari a 1300€.**

L'indennità è **ridotta del 3% ogni mese a partire dal primo giorno del quarto mese**



# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

### **INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE PER I CO.CO. DURATA**

L'indennità è pagata mensilmente per una **durata pari alla metà dei mesi di durata del rapporto di collaborazione** (nota Ministero del lavoro del 21 aprile 2015) dall'anno precedente l'evento all'evento medesimo per un **massimo di sei mesi**

**La DIS-COLL non dà luogo all'accredito delle contribuzione figurativa**

# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

### **DOMANDA E DECORRENZA**

La domanda deve essere presentata entro **68 giorni dalla cessazione**,  
termine di decadenza

La prestazione decorre dall'ottavo giorno successivo alla cessazione o  
se presentata oltre tale termine dal primo giorno successivo alla  
domanda

# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

### **DOMANDA E DECORRENZA**

Se **durante il rapporto** di collaborazione è **insorta una maternità o una degenza ospedaliera** il termine di presentazione dei 68 giorni decorre quando da quando cessa il periodo di congedo maternità o di degenza ospedaliera indennizzata

Se i periodi di cui sopra insorgono entro 68 giorni **dalla cessata attività di collaborazione**, il termine è sospeso per la durata intera dell'evento, poi ricomincerà a decorre per la parte residua

**La malattia insorta** durante il rapporto di collaborazione che prosegue dopo la cessazione o che insorga entro 68 giorni dalla cessata collaborazione **non sposta i termini di presentazione**

# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

### **DOMANDA E DECORRENZA** **Periodo transitorio**

La circolare applicativa n° 83 del 27/4/2015, stabilisce che il termine dei 68 giorni, per i cessati dall'attività di collaborazione intercorsa **tra il 1 gennaio 2015 e la data di pubblicazione della circolare stessa**, decorre dalla data di pubblicazione e la prestazione ha come decorrenza economica l'ottavo giorno dalla cessazione della collaborazione.

# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

### **FRUIBILITA'**

**Mantenere lo stato di disoccupazione:**  
soggetto privo di lavoro, che sia immediatamente disponibile allo svolgimento ed alla ricerca di una attività lavorativa

# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

### **CUMULABILITA' LAVORO SUBORDINATO**

Nel caso di nuova occupazione con contratto di lavoro subordinato per un periodo **superiore a cinque giorni la DIS-COLL decade.**

Rapporto di lavoro subordinato non **superiore a 5 giorni la prestazione è sospesa.**

# DIS-COLL

## *Articolo 15*

### **CUMULABILITA' LAVORO AUTONOMO**

Il beneficiario della DIS-COLL che intraprenda o sviluppi un'attività lavorativa autonoma o impresa individuale, purché **il reddito che presume di realizzare sia inferiore al limite stabilito e comunichi entro 30 giorni** dall'inizio dell'attività all'Inps il reddito, potrà continuare a percepire **l'indennità ridotta dell'80% del reddito presunto dichiarato**. La riduzione sarà **ricalcolata** al momento della presentazione dei redditi, ovvero qualora il soggetto sia esente dalla presentazione della dichiarazione dei redditi, entro il **31 marzo dell'anno successivo**, presenterà un'autodichiarazione con il reddito ricavato, la mancata presentazione comporta la restituzione della DIS-COLL dalla data di inizio attività.

# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

### **CUMULABILITA' LAVORO ACCESSORIO**

Il lavoro accessorio (vouchers) per i percettori di ammortizzatori sociali sono interamente cumulabili con gli ammortizzatori entro il limite di 3.000 € annui (netti).



# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

Il finanziamento della DIS-COLL per l'anno 2015 avviene tramite le risorse della normativa precedente, per gli anni a venire saranno necessari provvedimenti legislativi

# DIS-COLL

---

## *Articolo 15*

Sono salvi i requisiti maturati in relazione ad eventi avvenuti nel 2013, e le cui domande siano state presentate entro il 2014, salvo averla presentata entro il 31 gennaio 2015 poiché risulta accreditato il mese di dicembre 2014, accedono all'indennità Una Tantum.

I collaboratori destinatari della precedente normativa accedono alla DIS-COLL se soddisfano i requisiti richiesti dal DLgs 22/15.

# CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

---

## *Articolo 17*

## CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

Le regioni, nell'ambito della progettazione delle politiche attive del lavoro hanno la possibilità di attuare e finanziare il **contratto di ricollocazione**.

**Il fondo per le politiche attive** per l'anno 2015 è incrementato di 32 milioni di euro

# CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

---

## *Articolo 17*

### CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

I lavoratori disoccupati **hanno diritto a ricevere dai servizi pubblici i privati un servizio di assistenza** per la ricerca di una nuova occupazione, tramite la stipula di un contratto di ricollocazione. Necessario definire il profilo personale del lavoratore che sarà monetizzato  
come dote individuale di ricollocazione

# CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

---

## *Articolo 17*

**Il contratto di ricollocazione** sottoscritto presso un'agenzia per il lavoro pubblica o privata :

- ✓ **Diritto all'assistenza** per la ricerca di un lavoro appropriato
- ✓ **Diritto dovere** di partecipare a iniziative di ricerca riqualificazione professionale coerenti con le richieste di mercato
- ✓ **Dovere del lavoratore** di rendersi parte attiva nelle iniziative messe in atto dal soggetto promotore.

# CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

---

## *Articolo 17*

### **Dote individuale:**

**E' proporzionata** al profilo personale e l'agenzia potrà incassarla al raggiungimento del risultato occupazionale

#### **Decadenza:**

- a) se non si partecipa a iniziative di ricerca riqualificazione professionale coerenti con le richieste di mercato oppure si rifiuti un lavoro a tempo indeterminato o determinato o di lavoro temporaneo, nell'ambito dei bacini, distanza dal domicilio e tempi di trasporto con mezzi pubblici, stabiliti dalle Regioni
- b) Perdita dello stato di disoccupazione

**Patronato Inca CGIL Emilia Romagna**

Via G. Marconi, 69 - 40122 Bologna  
Tel. +39 051 294820 - Fax +39 051 294750  
[emiliaromagna@inca.it](mailto:emiliaromagna@inca.it) - [www.inca.it](http://www.inca.it)